	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>

<b>Acta Consecutivo No.</b>	FAC-S-2021-082202-AG	<b>Lugar y Fecha</b>	EPFAC TEAMS, 7 de diciembre de 2021
-----------------------------	----------------------	----------------------	-------------------------------------

<b>Asunto</b>	Rendición de Cuentas		
<b>Oficina Productora</b>	Departamento de Planeación		
<b>Hora Inicio</b>	9:00	<b>Hora Finalización</b>	10:20
<b>Ausentes</b>	Personal en vacaciones		

**Orden del día:**

1. Proyecto Educativo Institucional
2. Gestión administrativa y del talento humano
3. Gestión académica
4. Gestión logística y de apoyo para la academia
5. Sesión de preguntas y respuestas

**Desarrollo:**


El señor Coronel Ervin Gaitán Serrano Director de la Escuela de Postgrados FAC presenta un saludo al personal asistente, agradeciendo su participación y haciendo especial énfasis en la importancia que tiene para la Escuela este espacio de interacción con la comunidad académica, en aras de dar a conocer los logros y temas más significativos de la vigencia 2021, en desarrollo del Proyecto Educativo Institucional y la misión encomendada, resaltando la importancia para quienes interactúan en el quehacer académico.

Asimismo, informa que en cumplimiento de los lineamientos institucionales, de acuerdo con los parámetros de legales del Gobierno y Ministerio de Educación Nacional, la Escuela presentará ante la comunidad académica las principales actividades desarrolladas durante el año 2021, la agenda se compone de cinco puntos grandes que se desarrollan a través de nuestra misión esencial y están relacionados con:

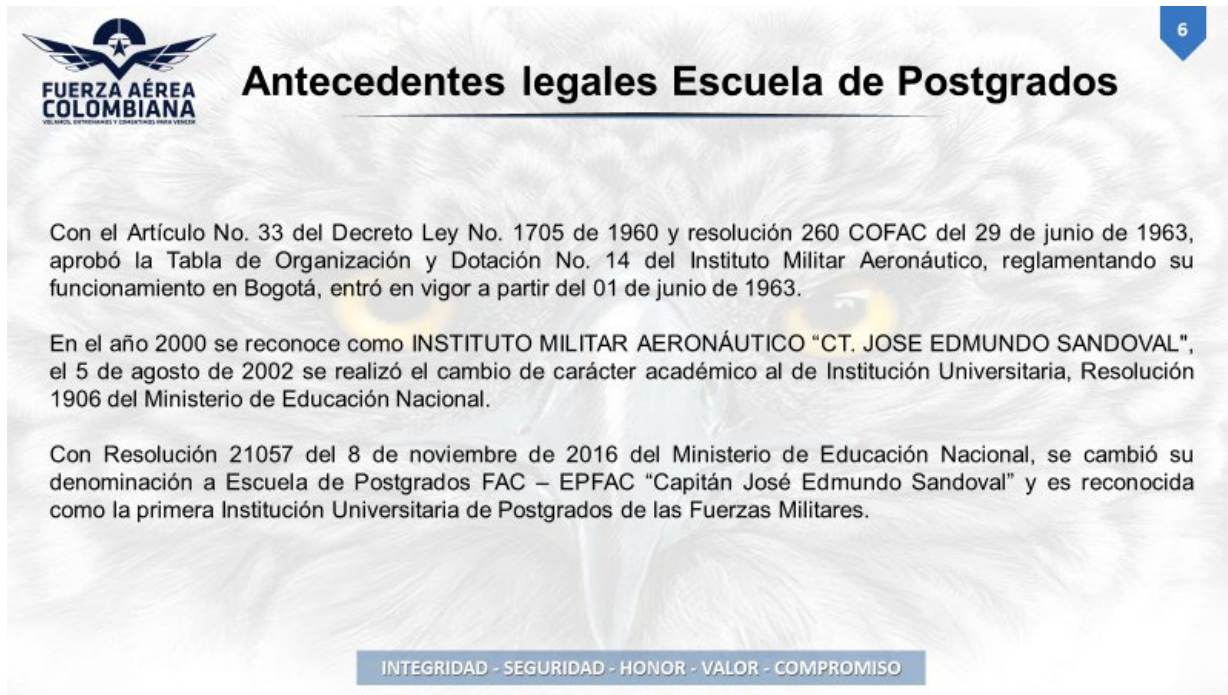
1. Proyecto Educativo Institucional
2. Gestión administrativa y del talento humano: Se rendirán cuentas de lo que se ha hecho con el presupuesto asignados de la cuota básica y el recaudo por matrículas y certificados, entre otros
3. Gestión académica: Oferta académica que tiene la FAC a través de la EPFAC, en su doble rol y compromiso los cursos de ascenso y oferta postgradual
4. Gestión logística y de apoyo para la academia: a través de los recursos físicos y materiales, se soporta la gestión y oferta académica.
5. Sesión de preguntas y respuestas: se darán respuesta a las inquietudes que se presenten.

1. Proyecto Educativo Institucional

El proyecto educativo institucional de la EPFAC, depende de un sistema educativo de la FAC, sobre el cual se emanan directrices y políticas en términos de educación, que a la vez depende de lineamientos de Fuerza Pública, ha sido diseñado, distribuido y publicado por el Ministerio de Educación, en donde se establecen lineamientos generales, objetivos claros y estratégicos en términos de la educación. En esa misma medida la EPFAC desarrolla su Plan Estratégico Institucional.

	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>

La Escuela de Postgrados es una Institución de Educación Superior, reconocida por el Ministerio de Educación Nación, de acuerdo con lo siguiente:



**FUERZA AÉREA COLOMBIANA**  
VALOR, ENTRENAMIENTO Y COMPROMISO PARA VENCER

## Antecedentes legales Escuela de Postgrados

Con el Artículo No. 33 del Decreto Ley No. 1705 de 1960 y resolución 260 COFAC del 29 de junio de 1963, aprobó la Tabla de Organización y Dotación No. 14 del Instituto Militar Aeronáutico, reglamentando su funcionamiento en Bogotá, entró en vigor a partir del 01 de junio de 1963.

En el año 2000 se reconoce como INSTITUTO MILITAR AERONÁUTICO "CT. JOSE EDMUNDO SANDOVAL", el 5 de agosto de 2002 se realizó el cambio de carácter académico al de Institución Universitaria, Resolución 1906 del Ministerio de Educación Nacional.

Con Resolución 21057 del 8 de noviembre de 2016 del Ministerio de Educación Nacional, se cambió su denominación a Escuela de Postgrados FAC – EPFAC "Capitán José Edmundo Sandoval" y es reconocida como la primera Institución Universitaria de Postgrados de las Fuerzas Militares.


INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

Para cumplir con el propósito de la Escuela en términos de planeación, en la plataforma estratégica se tiene definida la misión de la Escuela, la cual obedece a la de la Fuerza Aérea.

En la EPFAC se ha entendido que es muy importante el cumplimiento de la misión y la proyección de la visión, a través de la educación se pueden impactar el talento humano, que es el elemento esencial para poder desarrollar las actividades que la institución se propone. Se ofrece una educación militar a los oficiales de grado Teniente y Capitán, con el ánimo de fortalecer el liderazgo y las competencias como militar, contribuyendo al fortalecimiento individual y colectivo del talento humano.

Para el desarrollo de las actividades propuestas en la misión y la visión, se hace en la formación como militares y en la oferta de las cuatro maestrías que son de interés institucional y tienen un impacto para la sociedad, se profundizará en estos temas que son tan importantes para el desarrollo no solo institucional sino en el desarrollo nacional.

En la transición hacia la visión puede ser más fácil y alcanzable con hombres que estén preparados de manera intelectual e integral.

	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>



## Plataforma Estratégica

7

### MISIÓN



**FAC:** Volar, entrenar y combatir para vencer y dominar en el aire, el espacio y el ciberespacio, en defensa de la soberanía, la independencia, la integridad territorial, el orden constitucional y contribuir a los fines del Estado.  
(Disposición No. 026 del 22 de julio del 2019)



**EPFAC:** Desarrollar programas de Educación Superior y capacitar en el campo militar y profesional aeronáutico, para contribuir al desarrollo del talento humano y al liderazgo de la Fuerza en el ámbito del Poder Aéreo Nacional.

### VISIÓN



**VISION:** Para ejercer el dominio en el aire, el espacio y el ciberespacio, la Fuerza Aérea será innovadora, polivalente, interoperable, líder y preferente regional, con alcance global y con capacidades disuasivas reales, permanentes y sostenibles.


INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

Con la premisa del mejoramiento continuo, en términos de la administración y la gestión de la Escuela, se ofrece a los oficiales los cursos de ley y esta es una de las líneas de esfuerzo, dada la importancia y la trascendencia para la Fuerza, fortaleciendo el liderazgo, la capacidad de toma de decisiones en escenarios complejos, permitiendo conocer el empleo del poder aéreo y la proyección del poder espacial y el ciberespacio.

La segunda línea de esfuerzo es la oferta posgradual y se está en un proceso de transición, hacia la formalización en una gran IES, junto con EMAVI integrándonos, aprovechando la gran experiencia que se ha tenido a través de las maestrías, en beneficio de la Fuerza.

La tercera línea de esfuerzo es el multilinguismo, de acuerdo con la proyección internacional de la Fuerza Aérea, teniendo en cuenta que nos visionamos como una fuerza decisiva y preferente regional, por eso a través de la JEAES y la Fuerza Aérea, se está gestando el proyecto multilingüe que implican la adecuación de unas instalaciones en CATAM, bajo los estándares más altos de infraestructura y equipamiento para facilitar los procesos de aprendizaje, así como la adquisición de capacidades para ofrecer inglés, francés, italiano, alemán, coreano, entre otros, como oferta de valor para la Fuerza en el mundo, ya se cuenta con algunos apoyos presupuestales.


Finalmente a través del talento humano cohesionado, en interacción colectiva y el impacto que cada funcionario puede generar desde su puesto de trabajo para la ejecución de los procesos, se debe tener un mismo criterio de la misión y las funciones que tenemos establecidas, para el logro de estas cuatro líneas de acción.

	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>



Para alcanzar los anteriores objetivos, se han planteado una políticas sencillas, las cuales han sido socializadas e integradas a los procesos que se están desarrollando, las cuales han sido reconocidas en los términos individual y colectivos, para los propósitos de la Escuela en los términos de la rendición de cuentas, siendo más transparentes y eficientes.

- 
1. Toda las actuaciones y decisiones serán institucionales y buscando el bien común
  2. La disciplina, fundamento y atributo de buenos militares
  3. La promoción del talento humano, la prioridad más inteligente
  4. La confianza, elemento esencial del tejido que une a la EPFAC
  5. Las relaciones interpersonales se darán en términos de respeto y consideración
  6. El trabajo colaborativo debe sobreponerse a las diferencias individuales
  7. El principal motor, amor y compromiso institucional
  8. La vivencia de los valores y principios un mandato
  9. La actitud como insumo de la excelencia, hasta en el más mínimo detalle
  10. El incentivo del pensamiento creativo como base de la innovación
  11. La exigencia de los programas ofrecidos motivarán el esfuerzo y la superación personal de nuestros alumnos
  12. Promoción de la investigación como vehículo para generación de conocimiento
  13. Los recursos son sagrados, su administración eficiente una obligación


	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>

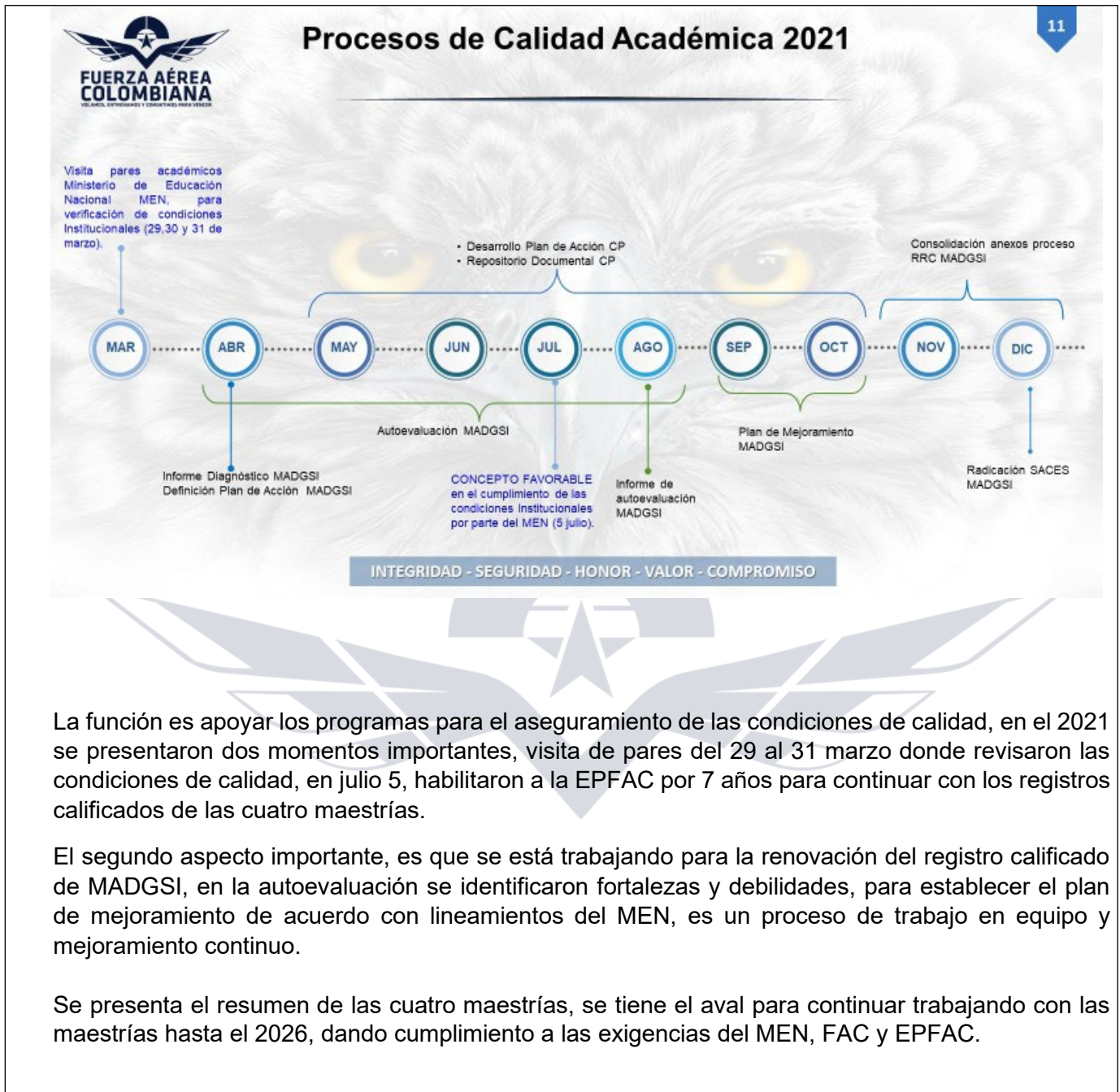
Políticas de la Dirección:

1. Responsabilidad del bien común, las individualidades quedan por fuera de todos los lineamientos,
2. La disciplina es propia de las fuerzas militares y atributo personal, es útil para entender que la disciplina es primordial para el desarrollo de las funciones.
3. La promoción del talento humano es el engranaje más importante dentro de este sistema, permite que todos los procesos se den de la mejor manera.
4. La confianza implica entregar lo mejor de cada uno, en lo que se ofrece a los compañeros de trabajo.
5. Las relaciones interpersonales son continuas entre los miembros de la Escuela, se debe desarrollar el trabajo encontrando un ambiente propicio para el desarrollo personal y laboral.
6. Trabajo colaborativo, está en torno al compromiso sublime de la Escuela, tiene que ver con las responsabilidades de la EPFAC.
7. El principal motor el amor y compromiso institucional, desde la realización de nuestros actos como ceremonias, cuidado con las actividades académicas, como foros, para que nuestro conocimiento llegue de la mejor manera.
8. La vivencia de los valores y principios un mandato, son fundamentales para todos.
9. La actitud como insumo de la excelencia, hasta en el más mínimo detalle, trabajo en equipo.
10. El pensamiento creativo, para que podamos desarrollar ideas que no se limiten a cosas materiales, sino para mejores ideas
11. La exigencia de los programas se está llevando a nuestros alumnos a un nivel superior, para encontrar mejores estándares de conocimiento.
12. La promoción de la investigación como vehículo para generación de conocimiento se materializa en cada uno de los procesos que se dan para la obtención de los grados de maestrías, para solucionar necesidades de la fuerza y conocimiento puesto en la comunidad en general
13. Los recursos son sagrados, su administración eficiente una obligación, los recursos deben apuntar al cumplimiento de la misión de la EPFAC, orientados a la educación, que estén enfocados a cumplir los requerimientos de la escuela para cumplir la misión.

El señor Coronel Ervin Gaitán da paso para que cada dependencia, haga la rendición de cuentas de su proceso.

La señora Teniente Daniela Sánchez, Jefe del Departamento de Calidad Educativa y Acreditación, continúa con el tema Aseguramiento de la Calidad, informa que la misión del Departamento es contribuir al aseguramiento de la calidad institucional, con el apoyo a todos los procesos para la renovación de los registros calificados de las maestrías, dando cumplimiento a lo que exige el Ministerio de Educación Nacional en las condiciones de calidad, así:


	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>



La función es apoyar los programas para el aseguramiento de las condiciones de calidad, en el 2021 se presentaron dos momentos importantes, visita de pares del 29 al 31 marzo donde revisaron las condiciones de calidad, en julio 5, habilitaron a la EPFAC por 7 años para continuar con los registros calificados de las cuatro maestrías.

El segundo aspecto importante, es que se está trabajando para la renovación del registro calificado de MADGSI, en la autoevaluación se identificaron fortalezas y debilidades, para establecer el plan de mejoramiento de acuerdo con lineamientos del MEN, es un proceso de trabajo en equipo y mejoramiento continuo.

Se presenta el resumen de las cuatro maestrías, se tiene el aval para continuar trabajando con las maestrías hasta el 2026, dando cumplimiento a las exigencias del MEN, FAC y EPFAC.

	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>



## Registros Calificados

12

Programa	Acto Administrativo	Fecha de Resolución	Radicación Documentos Maestros y Anexos al SACES
Maestría en Seguridad Operacional	Res. 17699 Res. 009730	06/12/2013 16/06/2020	Mayo 2026
Maestría en Logística Aeronáutica	Res. 8513 Res. 019881	08/07/2013 21/10/2020	Septiembre 2026
Maestría en Ciencias Militares Aeronáuticas	Res. 12382 Res. 019932	12/09/2013 22/10/2020	
Maestría en Dirección y Gestión de la Seguridad Integral	Res. 02849	16/02/2016	Diciembre 2021
Concepto Favorable Condiciones Institucionales	Radicado No. 2021-EE-25558	05/07/2021	Junio 2027

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

Continua la Señorita ST. Alba Lizeth Aranzález Ortiz, quien menciona que para el presente año, no ha tramitado ninguna acción de tutela.



### Gestión Jurídica


14

De conformidad con lo consagrado en el artículo 86 de la Constitución Política para el presente año, no se ha tramitado ninguna acción de tutela.

PERIODO DE TUTELAS – 2021

DESACATO	0
REVISIÓN	0
FALLO DE SEGUNDA INSTANCIA	0
IMPUGNACIÓN	0
DECISIÓN DE PRIMERA INSTANCIA	0
PRÁCTICA DE PRUEBAS	0
ADMISIÓN Y TRASLADO	0

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO



### Gestión Jurídica

15


PQRS 2021

De conformidad con lo consagrado en la Ley 1755 de 2015, la cual regula el Derecho Fundamental de Petición se ha dado trámite a veintiuno (21) derechos de petición tanto del Departamento Jurídico como el Departamento de Contrato así:

DERECHOS DE PETICIÓN PERIODO – 2021

PETICIONES ADMITIDAS	21
PETICIONES ARCHIVADAS	0
PETICIONES DEVUELTAS	0
PETICIONES EN ESPERA	0
PETICIONES EN TRÁMITE	0
PETICIONES REMITIDAS POR COMPETENCIA	0
PETICIONES RESUELTAS	21

PQRS se atendieron 21 derechos de petición dando respuesta de acuerdo con los términos legales. Despachos Comisorios, llegaron tres de las diferentes unidades y se auxiliaron en su totalidad.

	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>



### Gestión Jurídica


**DESPACHOS COMISORIOS - PERIODO 2021**

De conformidad con los despachos comisorios que fueron allegados a la EPFAC de las diferentes unidades, se auxiliaron en su totalidad de la siguiente manera:

16

No. DESPACHO COMISORIO	UNIDAD	No. INVESTIGACIÓN	DILIGENCIA	No. OFICIO DE DEVOLUCIÓN
No. 008-CACOM3-2021	CACOM 3	Investigación Administrativa N 210-CACOM3-SECOM-2020	Escuchar en diligencia	FAC-S-2021-120451-CI del 25 de junio de 2021
	GAORI	Notificar Resolución 765 del 08 de octubre de 2021	Notificación personal	FAC-S-2021-213138-CI del 09 de noviembre de 2021
No. 003-2021	GAORI	Indagación Disciplinaria No. 016-GAORI-SECOM-2020	Notificación personal	FAC-S-2021-075557-CI del 23 de abril de 2021

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO



### Gestión Jurídica

**INFORME ADMINISTRATIVO POR LESIÓN - PERIODO 2021**

De conformidad con lo consagrado en la ley 1796 de 2000 (art. 24), la cual regula los aspectos sobre incapacidades, indemnizaciones, pensión por invalidez e informes administrativos por lesiones, de los miembros de la Fuerza Pública, de esta manera se calificó un Informe Administrativo por Lesión así:

17

NUMERO	UNIDAD	LUGAR Y FECHA DE LOS HECHOS	CALIFICACIÓN
001-EPFAC-2021	EPFAC	BOGOTÁ 23 DE JULIO DE 2021	Literal "B" En el servicio por causa y razón del mismo, es decir, enfermedad profesional y/o accidente de trabajo.

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

Informes administrativos por lesión, se calificó un informe Administrativo por Lesión.



### Gestión Jurídica


**BIENES INMUEBLES**

- Cumplimiento DIRECTIVA PERMANENTE No. 018 de 2021. Regula actividades de vigilancia, control y preservación de los bienes inmuebles.
- Realización de 3 revistas de los Bienes Inmuebles.
- Difusión de normatividad de Bienes Inmuebles 2021

18



INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO



### Gestión Jurídica

**CAPACITACIONES DD.HH Y DIH**

19

<b>ENERO FEBRERO</b>	Enfoque Diferencial	Equidad de Género / Política de Género MDN	Prevención de Violencia Basada en Género y Violencia Sexual / Eliminación de todo tipo de Violencia contra la Mujer / CEDAW	Protocolo Prevención Violencia Sexual con Ocasión del Conflicto
<b>MARZO ABRIL</b>	Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.	Protección del menor, derecho a la vida, a la convivencia familiar. Prevención contra todo tipo de abuso, violencia o explotación laboral.		
<b>MAYO JUNIO</b>	Protección de Defensores y Defensoras de DD.HH. y Líderes y Líderesas Sociales / Cartilla COGFM: Instrucciones Generales para la protección de Defensores y Defensoras de Derechos Humanos y Líderes y Líderesas Sociales / Protocolo de Actuación de las Fuerzas Militares.		Derechos población en situación de vulnerabilidad: Indígenas / Afrodescendientes / Palenques/ Raizales/ Rom/ LGTBI	

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

Bienes inmuebles, se da cumplimiento a la directiva permanente 018 de 2021, realizando tres revistas y la difusión de la normatividad existente al personal de la EPFAC.

Capacitaciones, se realizaron 16 temas como derechos humanos y derecho internacional humanitario, Sistema Interamericano de derechos humanos en relaciones generales, Outlook y Teams.




### Gestión Jurídica

**CAPACITACIONES DD.HH Y DIH**

20

<b>JULIO AGOSTO</b>	Reglas del Uso de la Fuerza en DIH - CIDH	Respeto y garantía a la protesta pacífica como un ejercicio legítimo de los derechos de reunión, manifestación pública y pacífica, libertad de asociación, libre circulación, a la libre expresión, libertad de conciencia, a la oposición y a la participación.
<b>SEPTIEMBRE OCTUBRE</b>	Día Nacional de los Derechos Humanos	Protección al derecho de libertad de pensamiento / Protección al labor de periodistas y comunicaciones sociales
<b>NOVIEMBRE DICIEMBRE</b>	Día Internacional de los Derechos Humanos	Prevención Desaparición Forzada Procedimientos Judiciales y Ley 1010/2006 "Medida para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral"

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO



### Gestión Jurídica

**CAPACITACIONES SISTEMA INTERAMERICANO DE DD.HH**

21

<b>ENERO FEBRERO</b>	Qué es el Sistema Interamericano de Derechos Humanos (SIDH)	Qué es la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH)
<b>MARZO ABRIL</b>	Vereda La Esperanza Vs. Colombia: El caso se relaciona con la supuesta desaparición forzada de 14 personas, incluyendo tres niños, y la presunta ejecución de otra persona"	Difusión Sentencia de la Corte IDH
<b>MAYO JUNIO</b>	Difusión Sentencia de la Corte IDH: Caso Escal Zapata Vs. Colombia "Según la demanda, la ejecución del señor Escal Zapata se inscribió dentro de un "patrón de violencia contra los pueblos indígenas asentados en esa zona del país, y sus líderes"	Difusión Sentencia de la Corte IDH: Caso Fiel Fierre Vs. Ecuador "El caso se refiere a la separación automática del servicio del señor honrado Fiel Fierre de la fuerza Armada ecuatoriana, con fundamento en el entonces vigente Reglamento de Disciplina Militar que sancionaba con la separación del servicio los actos sexuales entre personas del mismo sexo"

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO



### Gestión Jurídica

**CAPACITACIONES SISTEMA INTERAMERICANO DE DD.HH**

22


<b>JULIO AGOSTO</b>	Caso del Caracazo Vs. Venezuela "Los hechos del caso ocurrieron el 27 de febrero de 1989. Un número indeterminado de personas iniciaron una serie de disturbios en la ciudad de Caracas. El control de la situación estuvo a cargo de las fuerzas militares, quienes reprimieron los actos de violencia, generando la muerte y lesiones de varias personas"	Difusión Sentencia de la Corte IDH
<b>SEPTIEMBRE OCTUBRE</b>	Caso Vélez Restrepo y Familiares Vs. Colombia "El caso se refiere al ataque perpetrado contra el periodista Luis Gonzalo "Richard" Vélez Restrepo por parte de soldados del Ejército Nacional colombiano mientras firmaba una manifestación en la que soldados de dicha institución golpearon a varios de los manifestantes"	Difusión Sentencia de la Corte IDH
<b>NOVIEMBRE DICIEMBRE</b>	Caso Las Palmeras Vs. Colombia "De la antecámara a la Policía las ejecuciones de seis individuos en estado de indefensión en Las Palmeras, Putumayo, en enero de 1991"	Difusión Sentencia de la Corte IDH

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

La señora Mayor Gina Zabaleta Garcés, Jefe de Oficina Regional de Control Interno realiza la presentación del seguimiento que se hace a los procesos en la Escuela.

La Inspección y Control ejercen un rol de liderazgo estratégico para mantener informado al señor CR. Director sobre las reuniones estratégicas, como son la Reunión de Estado Mayor y administrativas,



	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>

con el fin de transmitir y recibir información de manera sustentada, basada en hechos para la toma de decisiones.



En el enfoque hacia la prevención se socializan situaciones que se han presentado en la EPFAC o en la FAC, por inspecciones en aspectos críticos, con alertas preventivas y líneas rojas para que no se materialicen en la EPFAC y mejorar los procesos.


Desde la evaluación de Gestión de riesgos: se realizan revistas de los riesgos que se puedan materializar en la EPFAC, para concientizar a los funcionarios del autocontrol en las funciones que realiza. Los riesgos se clasifican en Riesgos de Corrupción, Gestión y seguridad digital, para el 2021 se tienen 39 riesgos y no se han materializado en la escuela.

Relación con Entes Externos, en el 2021 no se ha recibido ningún requerimiento por entes externos, si solicitan información, se debe contestar de manera oportuna, con integridad y pertinencia

Evaluación y seguimiento, se verifica la parte presupuestal, contractual, cumplimiento de los programas académicos y manejo del personal, se hace de forma trimestral y semestral, se han realizado tres inspecciones y 13 seguimientos a los procesos de la EPFAC.

## 2. GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DEL TALENTO HUMANO

La señora Mayor Ahida Neira Moreno, Jefe del Departamento Financiero, realiza la presentación de acuerdo con cuatro aspectos:

	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>



Se tuvieron proyectos de inversión, especialmente en internacionalización y bilingüismo, y traslados a través de otros ordenadores.

Servicios públicos del comando general, traslado BPN y equipos de computo, licencias que no se pueden hacer en el nivel central.

Se hicieron 24 resoluciones donde se asignan los recursos para docentes hora cátedra, presupuesto que se ejecutó de la ESINA durante el 2021.

Con respecto a los medios de financiación estudiantil se tienen programas de pago y financiamiento, así

**Financiación estudiantil**

**Pagos**

- pse
- banco popular


**Financiación**

- ICETEX
- COOPERBASE
- Banco de Bogotá
- BBVA

**Mailing**

BBVA contamos con una oferta integral para las Fuerzas Armadas

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>

Asimismo, se debe tener en cuenta que se crearon cuentas independientes a través de la EPFAC, con el Banco Popular, lo que permite saber el monto de las consignaciones y tener mayor control por cuenta fiscal, con el Banco de Bogotá, se hace la verificación y control de matrículas, certificaciones, pagos, de igual forma se pueden realizar pagos por PSE, se tiene convenio para préstamos con el ICETEX, Cooperbase, Banco de Bogotá y el BBVA.

La señora Teniente Daniela Sánchez, Jefe de la Oficina de Comunicaciones Públicas, realiza la explicación de las redes sociales con que cuenta la EPFAC, las cuales buscan la visualización de la oferta académica y las actividades que se desarrollan en la Escuela, como las de bienestar, integración. Las redes sociales de la FAC y la EPFAC, como son Twiter, facebook, instagram, youtube y una cuenta propia en linkedin, asimismo, la pagina Web de la EPFAC donde se publican los boletines de prensa y las ofertas académicas de nivel postgradual y educación de extensión.

El señor Teniente Diego Samir Torres, realiza la explicación de Bienestar así





PERSONAL DE PLANTA		PERSONAL DE PLANTA		
SALDO (31 dic 2020)	GIRADO (NOVIEMBRE 2021)	PROYECTADO 2021	GASTOS	PENDIENTE POR EJECUTAR
\$ -10.181.42	\$ 4.978.278.00	\$ 5.971.459.92	\$ 2.975.700.00	\$ 1.992.396.58
Aniversario FAC \$450.000				
Almuerzo en casa \$2'525.700				

CURSOS DE ASCENSO			
SALDO (JUNIO 2020)	GASTOS	VALOR DE DEVOLUCIÓN	SALDO (31 dic 2019)
\$ 1.242.923.31	\$ -	\$ 3.033.242.21	\$ 1.790.318.90

Se solicita la devolución del dinero al COEPE mediante oficio No FAC-S-2021-058397-CI


Para los funcionarios de los cursos de ascenso se solicitó la devolución del dinero por la pandemia.

La señorita T4. Lorena Andrea Paya Villa realiza la explicación de las actividades realizadas en Seguridad y Salud en el Trabajo, entre las que se encuentran capacitaciones y registro fotográfico





Asimismo, informa que se cuenta con un protocolo implementado en la EPFAC de acuerdo con el marco de seguridad por el COVID 19.

	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>

3. GESTIÓN ACADÉMICA

La señora Mayor Leidy Diana Girón Hernández, Jefe Sección Planeación del GRUAC, realiza la explicación de la oferta académica.

Informa que se cuenta con cuatro maestrías en la EPFAC y presenta la información de cada una, así:

38



**Maestría en Ciencias Militares Aeronáuticas**

- Renovación de Registro Calificado**  
Aprobado por el MEN - Resolución No. 019932 del 22 de oct. de 2020
- Actualización del plan de estudios**  
Proyección Cohorte VII (febrero 2021)
- Egresados**  
24 nuevos egresados de la MACMA
- Visibilidad Académica**  
07 eventos académicos, 04 artículos, ponencia con UNIFA, libro lanzamiento de tres obras Gaviotas de Luces, La guerra contra las drogas en América Latina, El último sueño de Luciano Pulgar, Se presenta al comité editorial la obra: "Poder Multidominio y el Sistema de Vigilancia y Protección de la Amazonía Colombiana"

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO


39



**Maestría en Logística Aeronáutica**

- Renovación de Registro Calificado**  
Aprobado por el MEN - Resolución No. 019881 (21/oct/2020)
- Actualización del plan de estudios**  
Implementado Cohorte MAELA VII (julio 2021)
- Proyecto convocatoria MINCIENCIAS**  
Modelo de planeación presupuestal basado en capacidades técnicas aeronáuticas para la FAC
- VI Congreso Internacional de Logística Aeronáutica 2021**  
III Curso de Gestión Logística Aeronáutica  
Diplomado en Operaciones Logísticas  
III Coloquio de Investigación

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>

40



## Maestría en Seguridad Operacional



**1 Publicaciones**  
Memorias IV Cuarto Coloquio de Investigación Formativa y III Boletín de Seguridad Operacional

**2 Egresados**  
Participación ponente IV Seminario Internacional de Seguridad Operacional  
06 Nuevos graduados del programa MAESO

**3 Investigación**  
" 04 artículos, productos de investigación provenientes de los proyectos ejecutados durante la vigencia 2021 titulados Modelo de entrenamiento basado en la evidencia para el desarrollo de competencias de los pilotos de la Fuerza Aérea Colombiana "

**4 Semana de la Educación**  
Organización y participación como ponentes en el IV Seminario Internacional de Seguridad Operacional con temáticas relacionadas a las competencias de los pilotos militares y entrenamiento "

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

41



## Maestría en Dirección y Gestión de la Seguridad Integral




**1 Desarrollo Autoevaluación del Programa**  
Radicación Documentos en SACES 2021

**2 Visibilidad Académica**  
IV Congreso Internacional en Gestión de la Seguridad Integral  
Cohorte V Agosto 2021

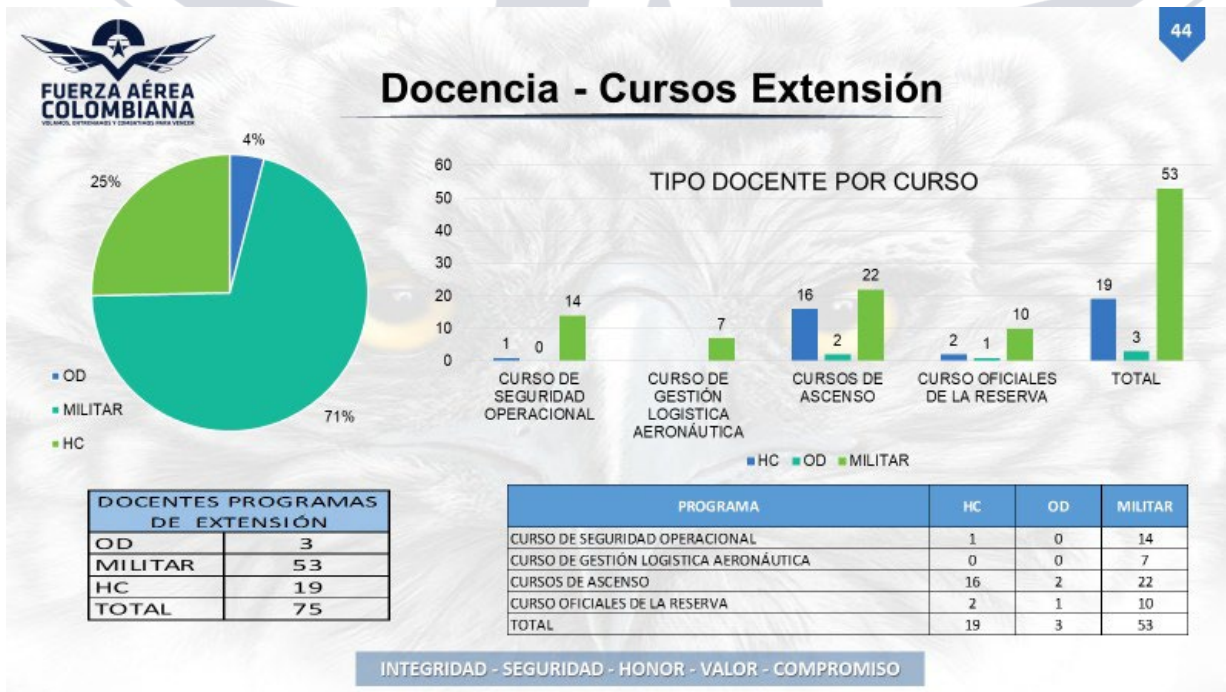
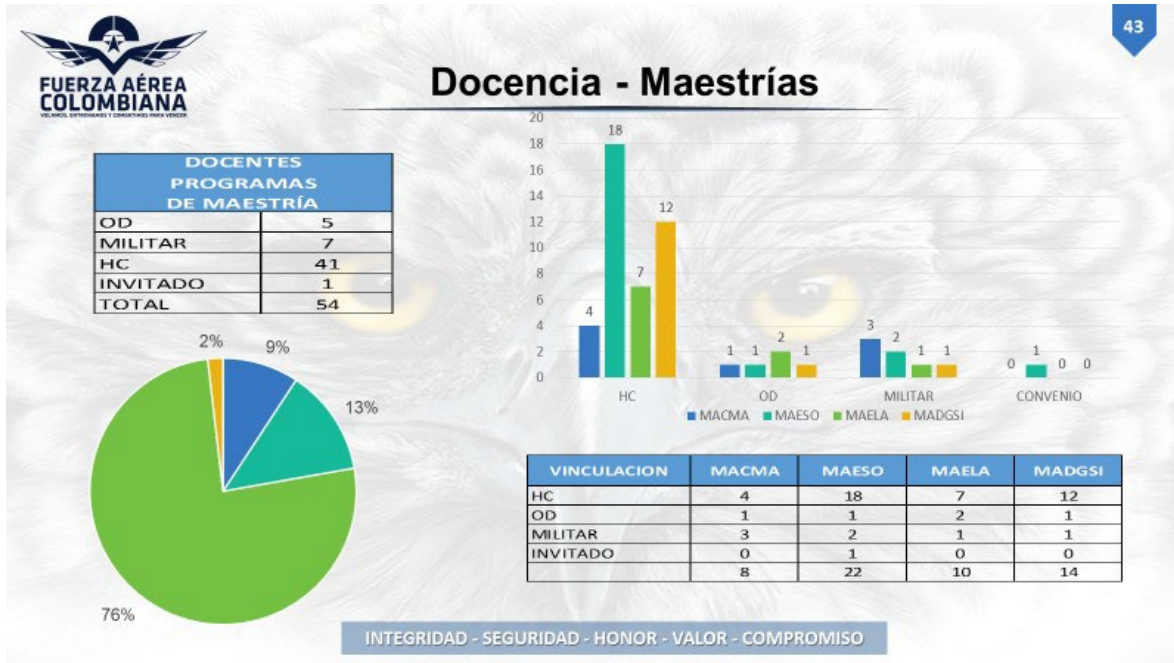
**3 Investigación**  
Artículo "Impacto de las políticas de seguridad en la formación y caracterización de los profesionales del sector en Colombia"  
Revista UMNG


**4 Egresados**  
Participación Egresado como docente del módulo "Organización de la Seguridad Integral"

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>

Con respecto a las Funciones sustantivas de la educación: realiza la explicación de docencia

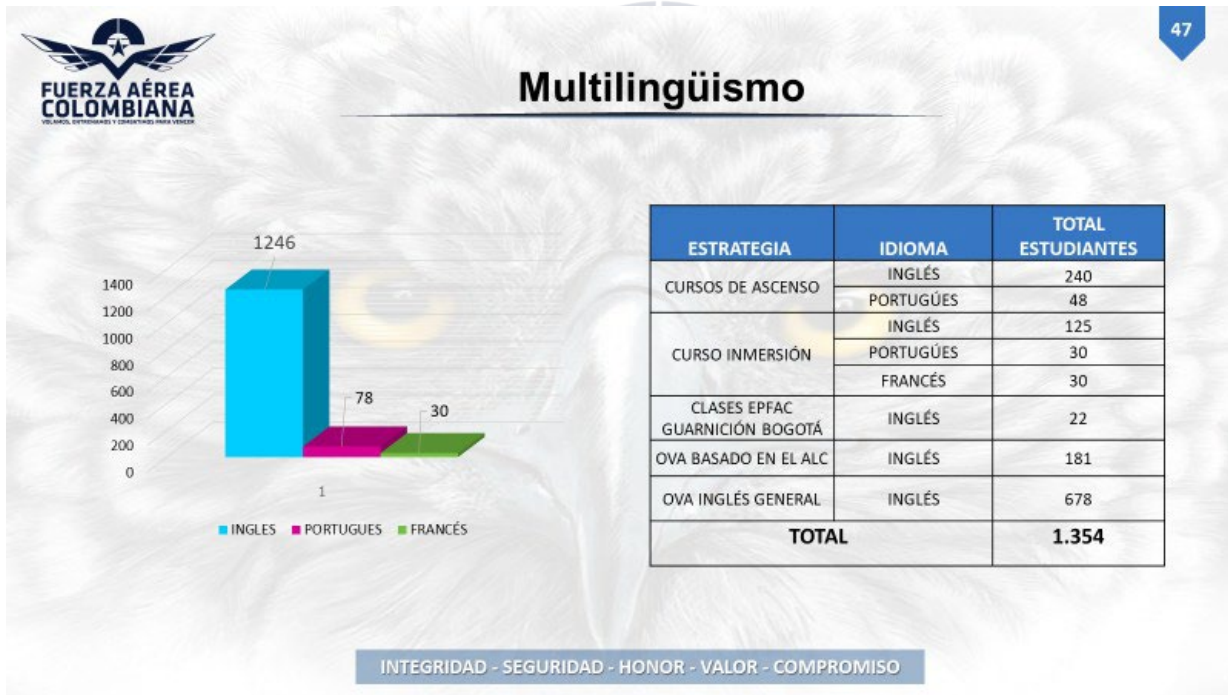



	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>



Se resalta las bondades de la plataforma Blackboard

Se realiza el lanzamiento de la actual plataforma Blackboard a cada uno de los que la manejan



	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>

48



### Oferta académica extensión

**1 Cursos de ascenso**

Curso de Liderazgo Táctico de escuadrón: 97 Oficiales  
 Curso de Liderazgo Táctico cuerpo administrativo: 36 Oficiales  
 Curso Básico de Capacitación: 174 Oficiales  
 Curso básico de capacitación cuerpo administrativo: 12 Oficiales

**2 Idiomas**

Capacitación idioma inglés: 1246  
 Capacitación idioma portugués: 78  
 Capacitación idioma francés: 30

**3 Oferta Cursos de Extensión de las Maestrías**

Curso de Seguridad Operacional: 29 alumnos  
 Curso en Gestión Logística Aeronáutica para comandantes de GRUTE, GRUAL y GRUSE: 72 alumnos

**4 Oferta de Extensión de las Maestrías**

Organización de 11 eventos académicos virtuales, los cuales, gracias al uso de las TIC, contaron con la asistencia de personal extranjero.

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

49



### Extensión e Internacionalización

#### Relacionamiento con el Sector Externo

Renovación convenio con UMNG de acuerdo a la nueva directiva del CGFM.


Acercamiento con la embajada de Italia para cooperaciones académicas.

Gestión de cursos de portugués con el consulado de Brasil en Bucaramanga.

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

En movilidad se tuvo relación con el sector externo, para aprovechar la parte docente, investigación y estudiantes



	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>


50

## Convenios Nacionales



**Universidad ECCI (Escuela Colombiana de Carreras Industriales)**

- Movilidad docente: módulo Fundamentos Cadena de Suministros, docente EPFAC en la Universidad ECCI y módulo Sistemas de TICs profesor de la ECCI en el programa MAELA.
- Proyecto de investigación Biocombustibles.



**Universidad de los Andes**

- Se presentó a la convocatoria EPFAC-MINCIENCIAS el proyecto de investigación conjunto titulado: "Alistamiento de proveedores sostenibles para la Industria Aeroespacial Colombiana - APSIAC"



**Universidad Autónoma Latinoamericana**

- Proyecto en normatividad para aeronaves remotamente tripuladas con la Maestría en Seguridad Operacional



**Universidad Militar Nueva Granada**


- Préstamo de infraestructura física.
- Organización de eventos académicos en conjunto con MAELA.



**Comunidad Latino Americana de Consultores y Asesores en Gestión de Riesgos y Seguridad**

- Organización de eventos académico en conjunto con MADGSI
- Movilidad docente

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO


52


## Extensión e Internacionalización

**Modificación Cursos de Ascenso:**

- CURSO DE LIDERAZGO TÁCTICO DE ESCUADRÓN – CLTES.
- CURSO LIDERAZGO TÁCTICO CUERPO ADMINISTRATIVO – CLTAD.
- CURSO BÁSICO DE CAPACITACIÓN – CUBAC.
- CURSO BÁSICO DE CAPACITACIÓN CUERPO ADMINISTRATIVO.

- ✓ Separación Oficiales Regulares de Oficiales Administrativos.
- ✓ Uso método estudio de caso
- ✓ Inclusión módulo Talento Humano
- ✓ Inclusión módulo Doctrina
- ✓ Inclusión módulo Gestión Administrativa
- ✓ Creación módulo de Liderazgo e Integridad


INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>

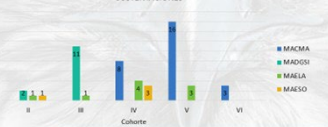
### Investigación

**Proyectos de Investigación**

■ ESIW ■ MACMA ■ MAELA ■ MASO



**SUSTENTACIONES**



INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

### Publicaciones Científicas



Publicacionesfac.com

Artículos	Vol. 16 No 1 Ene-jun 2021	10
	Vol. 16 No 2 Jul-nov 2021	10
Libros de investigación		3

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

Se presentan los proyectos de investigación por programa y las sustentaciones de cada una de las cohortes de acuerdo con la oferta académica.

### Egresados



1. Política de Egresados EPFAC 2020-2025.
2. Plan de Comunicaciones Egresados EPFAC 2021.
3. Plan de Acción de Egresados 2021.
4. Caracterización comunidad de egresados EPFAC 2021.
5. Actualización del sitio de egresados en la página web de la EPFAC.
6. Conversatorio Egresados 2021 (ponentes internacionales)

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

### Participación y Comunicación Egresados



INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

La política de egresados, permite ver la pertinencia e impacto, para hacer seguimiento a los egresados, generando sentido de pertinencia.

### Eventos con la participación de egresados



INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

### Plataforma Q10


**GESTIÓN ACADÉMICA**

- Programación Académica.
- Preinscripciones.
- Prematriculas.
- Horarios.
- Registro y consulta notas WEB.
- Informes.


**FINANCIERO**

- Generación órdenes de pago.
- Control pagos.
- Pagos por PSE

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>

59



## Biblioteca

**Orientación al Usuario:**

- Capacitación sobre recursos.
- Referencia.
- Comutación bibliográfica.

**Consulta y préstamo:**

- Consulta en sala: trabajos de grado, referencia, hemeroteca.
- Préstamo externo de libros.




**Colecciones:**

COLECCIÓN	CANTIDAD
Audiovisuales	229
Trabajos de grado	411
Libros	4294
Libros referencia	237
Colección FF.MM	219
Hemeroteca	261
<b>TOTAL</b>	<b>6930</b>

**Recursos:**


- Repositorio digital.
- Bases de datos.
- Revistas electrónicas.

**Convenios Interbibliotecarios:**


**INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO**

60



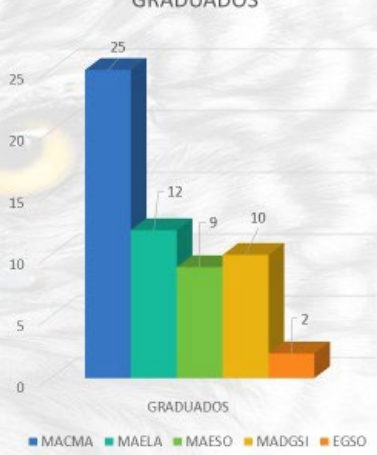
## Demanda 2021 Maestrías

**DATOS POBLACIONALES**




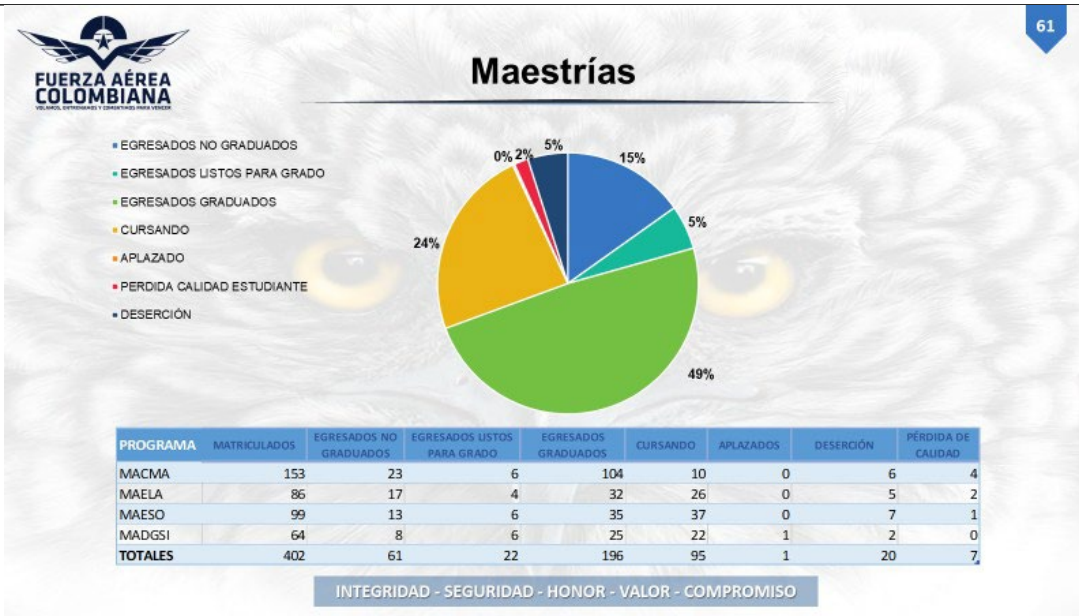
	MACMA	MAELA	MAESO	MADGSI	EGSO	TOTAL 2021
INSCRITOS	10	10	26	14		60
ADMITIDOS	10	7	17	12		46
MATRICULADOS	20	65	69	50		204
GRADUADOS	25	12	9	10	2	58

**GRADUADOS**



**INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO**

	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>



#### 4. GESTIÓN LOGÍSTICA Y DE APOYO PARA LA ACADEMIA

El señor Teniente Coronel Wilson Augusto Jaramillo García, realiza la explicación de la información del Grupo de Apoyo Logístico.


#### INFRAESTRUCTURA FÍSICA

### Infraestructura Física

Para la presente vigencia la Escuela de Postgrados FAC realizó adecuación de la infraestructura física del Edificio "Capitán José Edmundo Sandoval" por valor de **\$53.143.921** en las siguientes actividades:

- Adquisición e instalación del mobiliario del Auditorio del Edificio CT. José Edmundo Sandoval. **\$53.143.921**
- Mantenimiento techo auditorio filtraciones de goteras, se impermeabilizó el tejado y se reemplazó parte del cielo raso deteriorado por la humedad.
- Adecuación de bodegas.
- Se realizaron actividades de embellecimiento de las instalaciones, tales como fueron brillo de los diferentes pisos en pasillos y aulas, trabajo y limpieza con hidrolavadora en zonas comunes y vidrios. Adicionalmente, se realizaron trabajos de pintura entre ellas la fachada de la entrada al Edificio JES.

INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>

## INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

Resalta la importancia que tiene el CRAI: el cual corresponde a la nueva dependencia de la EPFAC creada de acuerdo con las estrategias internacionales, se compone de tres áreas:

Biblioteca como eje central del CRAI, se le suma un segundo componente, relacionado con medios educativos que son el soporte para docencia, investigación y estudiantes, como es el centro de producción de OVAS y materiales audiovisuales, el tercer componente es el laboratorio mixto de inglés y sistemas.

Equipos audiovisuales para videoconferencias, con portátiles, cámaras y accesorios para tiempo real.



### Infraestructura Tecnológica

Se realizó el mantenimiento, actualización y renovación de la Infraestructura TI, en cumplimiento de la misión Institucional y Académica de la Escuela de Postgrados FAC.

- Adquisición de treinta y uno (31) Equipos Workstation los cuales se instalaron en el Laboratorio Mixto de Inglés/ Sistemas del Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación –CRAI– para el fortalecimiento de los procesos académicos e investigativos de las Maestrías EPFAC \$213.788.400
- Instalación, configuración y soporte de cinco (5) Equipos Portátiles, gestionados ante JETIC.
- Adquisición de Equipos de Audiovisuales, Equipos de Cómputo, Software y Elementos de Comunicación (Sistema de Videoconferencias con Capacidad de Streaming) para la transmisión de los diferentes eventos académicos de la EPFAC. \$48.963.000







### Infraestructura Tecnológica

- Gestión ante JETIC para la adquisición e instalación de trece (13) Puntos de RED (Voz y Datos), de acuerdo a la restructuración de puestos trabajo en las diferentes oficinas (Dirección, Ayudantía, GRUAL, DEPLA, DEDHU y DEFIN).
- Asignación y traslado presupuestal a JETIC para la adquisición del Servicio de Mantenimiento de los Equipos de Cómputo y Soporte a las Actividades TI de la EPFAC con un (1) Técnico de Sistemas. \$25.000.000
- Adquisición del Servicio de Fotocopiado e Impresión para la EPFAC. \$3.137.791
- Actualización del Inventario Tecnológico (PESI) de la EPFAC.





INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO



## Software de Soporte para la Academia

### Renovación de Suscripción Licencias de Office 365

- Aplicaciones de Microsoft 365 para estudiantes Ilimitadas.
- Office 365 A1 para estudiantes Ilimitadas.
- Office 365 A1 para profesores Ilimitadas.
- Office 365 A3 para profesores 80 Educativas.

### Renovación de Suscripción Software (LICENCIAS ADOBE)

- Paquete VIP EDUCATIVO CREATIVE CLOUD.
- Paquete CCT VIP EDUCATIVO CAPTIVE.
- Paquete CCT VIP ADOBE STOCK.

### Otros


- Suscripción Sistema de Gestión Académica Q10. \$31.521.640
- Adquisición Software de Modelado ANYLOGISTIX. \$49.980.000
- Adquisición Software de Análisis Estadístico SPSS STACTISTICS. \$32.000.052








INTEGRIDAD - SEGURIDAD - HONOR - VALOR - COMPROMISO

	<b>FUERZA AÉREA COLOMBIANA</b>	<b>Código:</b>	<b>DE-AYUGE-FR-021</b>
	<b>FORMATO ACTA GENERAL</b>	<b>Versión N°:</b>	<b>2</b>
		<b>Vigencia:</b>	<b>07/05/2020</b>

#### 5. SESIÓN DE PREGUNTAS Y RESPUESTAS

El señor Teniente Coronel Ciro Duarte, Subdirector de la Escuela de Postgrados interviene para saber si existen dudas relacionadas con la rendición de cuentas.

Agradece a todo el personal de la Escuela por el trabajo realizado durante el presente año para mejorar los procedimientos de la Educación.

Informa que se da cumplimiento a la normatividad vigente mostrando la transparencia por parte de la EPFAC, con el fin ultimo de formar a todo el personal para el cumplimiento de la misión institucional, y trabajos para la Escuela pero el resultado se ve en el cumplimiento de nuestros hombres.

Se da por terminada la rendición de cuentas, agradeciendo a todo el personal su compromiso y resaltando la transparencia con la que trabaja el personal, se agradece la asistencia.

#### Actividades a Realizar

Actividad	Responsable	Fecha Entrega
<b>Convocatoria Próxima Reunión</b>		
<b>Tema</b>	Rendición de Cuentas	
<b>Fecha - Hora</b>	- Diciembre 2022	<b>Lugar</b> EPFAC

Director Escuela de Postgrados FAC